



**COLEGIO UNIVERSITARIO CARDENAL CISNEROS**

**ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN  
Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**CURSO 4º**

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**PROGRAMA**

**CURSO 2009-2010**

**CÓDIGOS DE ASIGNATURA: 646**

## **I. MARCO DE REFERENCIA EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.**

1. Un modelo de análisis para la Dirección de Recursos Humanos
  - ✓ Introducción
  - ✓ Dirección de Recursos Humanos, Dirección Estratégica de los Recursos Humanos, Gestión de Recursos Humanos
  - ✓ El Concepto de Ajuste y los Recursos Humanos
  - ✓ Modelos Organizativos y Dirección de Recursos Humanos
  - ✓ Modelos de Encaje Persona/Organización y Persona/Entorno

## **II. PROCESOS PARA VALORAR EL ENCAJE PERSONA/ORGANIZACIÓN.**

2. Organización, trabajo y procesos de interrelación
  - ✓ Análisis de los flujos de trabajo y niveles de aplicación
  - ✓ Encaje persona/organización y análisis de puestos de trabajo
  - ✓ Grupos y tipos de trabajo
  - ✓ Diseño y descripción de puestos para el individuo
  - ✓ Del análisis de puestos a la gestión por competencias
3. Planificación de los Recursos Humanos
  - ✓ Objetivos de la planificación de recursos humanos
  - ✓ Planificación de recursos humanos y análisis de puestos y de competencias
  - ✓ Estimación de la oferta y la demanda de personal
  - ✓ Sistemas de información para los recursos humanos

## **III. PROCESOS PARA LOGRAR EL ENCAJE PERSONA/ORGANIZACIÓN**

4. Reclutamiento, selección, socialización y ruptura laboral
  - ✓ Reclutamiento
  - ✓ Selección
  - ✓ Socialización
  - ✓ Ruptura laboral
5. Formación, aprendizaje continuo, carreras profesionales
  - ✓ La formación del personal y el aprendizaje organizativo
  - ✓ Determinación de las necesidades de formación e identificación de objetivos
  - ✓ Desarrollo y aplicación del plan de formación
  - ✓ Evaluación de la formación: niveles y procedimientos
  - ✓ Carreras profesionales

## 6. Evaluación del rendimiento

- ✓ La evaluación del rendimiento: concepto y aplicaciones
- ✓ Las dimensiones del rendimiento:
- ✓ El sistema de evaluación
- ✓ La gestión del rendimiento

## 7. Gestión de retribuciones

- ✓ La retribución: concepto y componentes
- ✓ Factores determinantes de la retribución
- ✓ Diseño de la retribución: decisiones estratégicas
- ✓ Principales sistemas retributivos
- ✓ Retribución y rendimiento

## **IV. PENSAMIENTO ESTRATEGICO COHERENTE Y ORGANIZACIÓN AJUSTADA**

### 8. Recursos humanos Estrategia empresarial

- ✓ Dirección estratégica de RRHH: supuestos básicos e importancia
- ✓ Requisitos para su aplicación en la empresa
- ✓ Estrategia y dirección estratégica de la empresa
- ✓ Papel de los RRHH en el proceso de dirección estratégica de la empresa
- ✓ Ajuste entre las políticas de RRHH y la estrategia empresarial

## **BIBLIOGRAFIA BASICA**

**GARCÍA-TENORIO RONDA, J. Y OTROS (2003).**- "Fundamentos de Dirección de Recursos Humanos", Paraninfo, Madrid.

## **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA**

**AMARO GUZMÁN, R. (1981).**- "Administración de personal", Limusa, México.

**ARIAS GALICIA, F. (1986).**- "Administración de recursos humanos", Trillas, México.

**BARRANCO SAIZ, F.J. (1993).**- "Planificación estratégica de recursos humanos. Del marketing interno a la planificación", Pirámide, Madrid.

**BERNARDIN, H.J.; RUSSELL, J. (1993).**- "Human resource management. An experiential approach", McGraw-Hill, Nueva York.

**BESSEYRE DES HORTS, C.H. (1989).**- "La gestión estratégica de recursos humanos", Deusto, Bilbao.

**BOWES, L. (1988).**- "Recursos humanos en la empresa", Plaza y Janés, Barcelona.

**BYARS, L.; RUE, L. (1996).**- "Gestión de recursos humanos", Irwin, México, 4ª edición.

**CASCIO, W.F. (1992).**- “Managing human resources”, McGraw-Hill, Nueva York, 3ª edición.

**DOLAN, S.; SCHULER, R.S.; VALLE, R. (1999).**- “La gestión de recursos humanos”, McGraw-Hill, Madrid.

**ELORDUY MOTA, J.I. (1993).**- “Estrategia de empresa y recursos humanos. Una visión dinámica de la empresa”, McGraw-Hill, Madrid.

**GÓMEZ-MEJÍA, L.R.; BALKIN, D. B.; CARDY, R. (2001).**- “Dirección y Gestión de recursos humanos”, Prentice Hall, Madrid.

**LOUART, P. (1994).**- “Gestión de los recursos humanos”, Gestión 2000, Barcelona.

**MILKOVICH, G.T.; BOUDREAU, J.W. (1994).**- “Dirección y administración de recursos humanos. Un enfoque de estrategia”, Addison Wesley Iberoamericana, Wilmington.

**MONDY, R.W.; NOE, R.M. (1997).**- “Administración de recursos humanos”, Prentice Hall, Madrid.

**PUCHOL, L. (Director) (2000).**- “Casos y supuestos en dirección y gestión de recursos humanos”, Díaz de Santos, Madrid.

**PUCHOL, L. (1997).**- “Dirección y gestión de recursos humanos”, Díaz de Santos, Madrid.

**SHERMAN, A.; BOHLANDER, G.; SNELL, S. (1999).**- “Administración de recursos humanos”, International Thomson Editores, Madrid.

**VALLE CABRERA, R. (1995).**- “La gestión estratégica de los recursos humanos”, Addison-Wesley Iberoamericana, Wilmington.